

PROJET ASSOCIATIF

PREAMBULE

En préalable à la présentation de notre projet associatif, un constat s'impose, pour bien comprendre les principales raisons qui ont conduit à la création de *Social à venir. Association de soutien à la formation et aux métiers du social*, puis aux propositions concrètes qui en découlent.

CONSTAT

Dans le dernier quart du vingtième siècle, après ce que certains nommèrent les trente glorieuses (1945-1975), la mondialisation galopante et le capitalisme financiarisé ont imposé des changements de paradigmes. Des logiques néolibérales ont accru les inégalités à tous les niveaux d'abord dans les secteurs marchands, puis insidieusement dans tous les autres secteurs de la société tels, pour exemples, la santé et l'enseignement. Pour les secteurs sociaux et médico-sociaux cela se mesure progressivement et factuellement dans les politiques mises en œuvre, la perte des valeurs fondatrices du travail social voire, pour certains chercheurs, la fin programmée du travail social au profit de l'intervention sociale, le démantèlement des formations, la dévalorisation des métiers, les problèmes accrus des terrains professionnels et, *in fine*, l'abandon des solidarités avec, de plus en plus souvent hélas, des maltraitances institutionnelles tant à l'égard des usagers que des professionnels.

D'un point de vue sociétal, la pauvreté et ses seuils augmentent, les écarts entre les plus riches et les plus pauvres se creusent, les aides et les moyens pour accompagner les personnes diversement en difficulté font défaut, les discours discriminants ou stigmatisants se banalisent y compris dans les sphères politiques. Quel projet de société voulons-nous ? Aujourd'hui, deux modèles s'opposent clairement :

- l'un, où la prévention et la réparation des problèmes sociaux, l'accompagnement des personnes en difficultés promeut une place pour chacun, une société réellement inclusive ;
- l'autre, mis en place en toute cohérence néolibérale, est basé sur la gestion des flux, la norme dominante, la sécurité des nantis, et la rentabilité des institutions.

Les lieux de formation des travailleurs sociaux sont également impactés par ces dérives. Les dernières réformes des formations initiales en témoignent. Aux contenus des débuts, empruntés aux sciences humaines et sociales (psychologie, sociologie, anthropologie, histoire, économie, philosophie, droit), viennent se substituer des programmes et une méthodologie inspirés par les logiques les plus délétères du management. Cette méthodologie, découpant le projet et les programmes de formation en référentiels et en logiques de compétences, se légitime par des modalités d'évaluations partielles relevant l'efficacité et la performance à partir d'indicateurs émanant de textes de lois, mais aussi

PROJET ASSOCIATIF

d'un certain nombre d'organismes parmi lesquels la Haute Autorité de Santé (HAS) et même le Conseil supérieur du travail social (CSTS).

Le recours au logiciel *Parcoursup* pour l'entrée en formation post-bac a accentué les difficultés tant en termes de sélection des candidats (motivation, appétence à la réflexion, la lecture et l'écriture) que d'attractivité. Les terrains professionnels relèvent une inadéquation croissante entre les connaissances proposées et l'évolution des problématiques et des publics. Nous relevons également les failles d'une transmission intergénérationnelle lorsque les références historiques sont oubliées ou niées, lorsque trop de formateurs ne sont pas issus du travail social et le méconnaissent. Effets de cette situation, au manque de candidats viennent se rajouter le vieillissement et le non-renouvellement des professionnels, la féminisation croissante, la déqualification, les limites des validations des acquis de l'expérience (VAE), la non-revalorisation des salaires, et finalement la non-reconnaissance des acteurs de ce secteur d'activités essentiel pour un mieux « vivre ensemble ».

Cela impacte évidemment les terrains professionnels qui peinent de plus en plus à recruter et ont recours fréquemment à des personnes sans formation ou qualification. L'épuisement professionnel gagne tous les secteurs. Plus graves, les établissements sociaux et médico-sociaux encouragés à mutualiser leurs moyens fusionnent et grossissent. La grenouille s'est faite plus grosse que le bœuf sans produire les effets positifs escomptés. Bien au contraire, le modèle managérial qui s'est imposé a produit, au-delà de plusieurs affaires de mœurs, de maltraitements et de détournements d'argent public, bien plus fréquemment encore, chez les professionnels, des *burn-out*, des démissions, des reconversions professionnelles, des retraites anticipées, des licenciements. A-t-on oublié que les innovations éducatives et pédagogiques se sont toujours déployées autour d'hommes et de femmes impliqués, soucieux d'impulser une dynamique collective, dans des structures à taille humaine ?

PROJET

L'association *Social à venir* a été créée à l'initiative d'acteurs divers ce que reflètent ses collègues : étudiants, formateurs, professionnels, usagers et représentants de la société civile. Elle souhaite favoriser les synergies ce que précise l'article 2 de ses statuts :

« L'association a pour objet d'agir pour permettre la meilleure adéquation entre les formations aux métiers du travail social et les besoins en premier lieu des bénéficiaires (les usagers de l'action sociale et médico-sociale), mais aussi des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (les sites qualifiants). L'association est porteuse des valeurs humanistes et éthiques du travail social telles que rappelées par Paul Ricœur : "Vivre une vie bonne, avec et pour autrui, dans des institutions justes". L'association entend de surcroît œuvrer à une meilleure attractivité des métiers du travail social. Elle soutiendra également

PROJET ASSOCIATIF

les réflexions et les innovations pédagogiques allant dans le sens de ces valeurs. L'association agit principalement sur le territoire du Bas-Rhin, mais pourra déployer des actions sur l'ensemble de la région Grand Est. »

Notre fonctionnement associatif spécifique se veut horizontal, pour sortir de la verticalité ambiante, tenter de progresser ensemble, créer des alliances fécondes. Au-delà de l'indignation préalable et nécessaire, nous entendons soutenir nos valeurs, l'utopie comme moteur de l'action, et ce faisant la créativité, l'innovation, les expérimentations, les microprojets qui ont à cœur l'intérêt prioritaire de l'utilisateur et son émancipation.

Soucieux du mieux « vivre ensemble », du respect d'autrui, de la lutte contre toute discrimination ou stigmatisation, l'association promeut l'accueil inconditionnel.

Loin des politiques d'arasement du passé, l'association entend reconnaître celui-ci, l'histoire et les racines du travail social, quelles qu'elles soient. L'association prend en compte cet héritage (références, historiques, penseurs, pionniers, grands pédagogues...) dont elle entend favoriser la transmission sans imposer de modèles.

*

L'association est consciente de la dévalorisation des métiers du social et de leur manque d'attractivité. Aussi, nous soutiendrons toutes les initiatives qui permettront dès le plus jeune âge (collèges, lycées, universités) :

- d'informer pour mieux comprendre l'enjeu sociétal du travail social,
- de présenter les champs, les métiers et les actions,
- de susciter un intérêt voire une vocation pour un des métiers du social,
- en rappelant qu'un tel engagement se fonde sur la relation à l'autre, dans sa singularité et le respect de sa dignité, sur des principes de solidarité, de justice sociale, de laïcité, de responsabilité collective, de respect des différences, des diversités et s'appuie, non seulement sur des savoirs, mais aussi sur des principes déontologiques et éthiques.

Nous souhaitons au sein de *Social à venir*, appréhender et comprendre le quotidien du travailleur social pris entre contrainte imposée et résistance au réel. Il s'agirait alors d'être un trait d'union constructif et de favoriser les rencontres entre les différents acteurs du travail social (apprenants, formateurs, dirigeants associatifs, cadres, salariés, usagers) pour échanger sur leurs pratiques, leurs expériences, leurs idées, leurs besoins, leurs désirs et permettre ainsi le plus d'adéquations possible entre l'offre et la demande.

Dans ce même esprit, *Social à venir* a noué de nombreux partenariats institutionnels et entend les poursuivre et les accroître. Nous concevons le partenariat comme un espace

PROJET ASSOCIATIF

permettant de se rencontrer, de se connaître, de se reconnaître, puis de faire ensemble. À un autre niveau, nous nous positionnons comme un interlocuteur possible auprès des diverses autorités étatiques, régionales, départementales, municipales.

Social à venir est une association à but non lucratif. Ses activités sont gratuites ou à prix libre. Elles sont à l'initiative de ses membres. Pour ce faire l'association s'est dotée d'outils de communication qui sont amenés à s'améliorer et à se diversifier : site internet, InfoLettres mensuelles (qui deviendront thématiques), réseaux sociaux...

Nos travaux de réflexions se déploient essentiellement lors :

- d'un séminaire de rentrée,
- de commissions de travail,
- de conférences,
- de journées d'étude (sur les métiers et leur promotion, les champs d'action, les publics, des thématiques transversales),
- de colloques.

L'association pourrait proposer à l'avenir d'autres activités répondant à ses objectifs (ciné-débats, podcasts...)

Un autre modèle de réunions verra le jour à l'échelle des territoires à l'automne 2023, « Le café social hors les murs » réunissant toute personne concernée par la question sociale : étudiants, formateurs, salariés, usagers du social et leurs familles, mais aussi élus locaux, artistes, philosophes, personnes diverses issues de la société civile, et ce en dehors de toute hiérarchie ou statut. Chaque groupe fonctionnerait en autonomie, avec l'appui de l'association qui pourra proposer un animateur, membre du Conseil d'administration de l'association. Ces groupes locaux seront autant de laboratoires d'idées qui pourront donner lieu à des projets à l'échelle locale ou régionale, qui bénéficieront à leur tour du soutien de l'association et de ses réseaux pour leur mise en œuvre.

Actualisation au 25/06/2023